

TWEEJARIG OPLEIDINGSPROGRAMMA ENERGY TRADING

Weet jij het hoofd koel te houden en heb je het lef om op het juiste moment te handelen op de energiemarkt? Wil jij jouw stakeholderkennis gebruiken om duurzame energie aan Nederland te leveren? Zorg jij voor de laagste inkoopprijs en scherpe tarieven voor onze klanten? Start je carrière goed in het tweejarig Energy Trading Traineeship bij Greenchoice; dé kans om je vliegensvlug te ontwikkelen op onze Inkoopafdeling van energie en gas. Het opleidingsprogramma start op 1 september 2023. Onze collega Roel vertelt je graag meer over het programma in [dit filmpje!](#)



Dit ga je doen

Jij hebt het eerste contact met producenten van duurzame energie en zorgt voor het real-time balanceren van de energiebehoefte in ons klantenportfolio. Je bent verantwoordelijk voor het contracteren van hernieuwbare energie, hierbij worden ook prijsafspraken en de implementatie van flexibele assets uitgevoerd. Jij bent actief met deze stakeholders in gesprek over de leveringsafspraken van duurzame energie. Ook heb je de mogelijkheid je te focussen op het analyseren van de huidige marktontwikkelingen van elektra of gas en probeer je deze te projecteren naar de toekomst. Ook het meewerken aan een energiebalans tussen vraag en aanbod in ons klantenportfolio behoort tot het traineeship. Enerzijds door de energiebehoefte van onze klanten te analyseren, data te structureren en voorspellingen te maken op basis van onder andere weersverwachtingen. Anderzijds ben jij in staat om op het juiste moment te handelen, zo koop je bij piekbelasting en onderproductie energie in en bij onderbelasting en overproductie verkoop je energie op de beurs.

Als team zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor het behalen van het beste resultaat voor Greenchoice, fouten maken mag, daar leren we van. In dit opleidingsprogramma ga je direct de werkvloer op. Waarbij je altijd oog houdt voor klimaatpositiviteit; de belangrijkste ambitie van Greenchoice. Je krijgt al vrij snel verantwoordelijkheden om zelfstandig resultaten neer te zetten, maar wel altijd onder begeleiding van een ervaren mentor die zowel je vraagbaak als sparringpartner is. Gedurende dit tweejarig opleidingsprogramma leer je de verschillen tussen de verschillende rollen op de Inkoopafdeling.

Naast learning-on-the job, krijg je tijdens het opleidingsprogramma voldoende de tijd om aan de slag te gaan met vakinhoudelijke en vakvaardigheidstrainingen om je kennis en kunde op te bouwen. Ook krijg je verschillende trainingsmodules en individuele coachgesprekken aangeboden voor je persoonlijke ontwikkeling, zodat je na twee jaar vakvolwassen bent in je functie.

We bieden jou

- ✓ Een startsalaris van € 3.450,- ;
- ✓ Een opleidingsprogramma waarin wij jou de fijne kneepjes van het vak leren;
- ✓ Een individueel keuzebudget (8,33% van je bruto jaarsalaris) waarmee je zelf keuzes kunt maken in arbeidsvoorwaarden. Bijvoorbeeld het kopen van extra verlofdagen;
- ✓ Een bonusregeling van maximaal 2 bruto maandsalarissen per jaar;
- ✓ 25 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband (40 uur);
- ✓ Een NS-Business Card, waarmee je ook privé mag reizen. Zelfs in het weekend!
- ✓ Een uitstekende pensioenregeling bij Zwitserleven;
- ✓ Een aantrekkelijke fietsregeling, zodat jij op een nieuwe stalen ros naar je werk kunt fietsen;
- ✓ Een speciaal en aantrekkelijk personeelstarief op onze duurzaam opgewekte stroom en bosgecompenseerd gas;
- ✓ Een ongekend goede werksfeer en collega's waar je blij van wordt ;

- ✓ Een geweldig mooie werkplek in een monumentaal pand vlakbij Rotterdam Centraal;
- ✓ Een sportplekvoorziening tegenover ons kantoor waar jij gratis mag sporten;
- ✓ Volop mogelijkheden om je te blijven ontwikkelen, onder andere met de trainingen uit ons leerplatform Greenhouse.
- ✓ Ons eigen Team Actief dat allerlei sportieve, creatieve en toffe activiteiten organiseert.
- ✓ Een duurzamer leven, want pas op: het is besmettelijk!

Over Greenchoice

Bij Greenchoice weten we wat ons te doen staat: Nederland groener maken. En daar werken we iedere dag écht hard aan. Hoe? Door samen met onze klanten eigen energie op te wekken, energie te besparen en het gas wat we (nu nog) gebruiken te compenseren. Onze werkstijl is praktisch, open en energiek en we houden daarnaast van gezelligheid met elkaar. Kenmerkend bij ons is de informele sfeer en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Kortom, bij Greenchoice ben je lekker bezig met je energie.

Jouw Team: Team Inkoop en Portfoliomanagement

Ons Team Inkoop en Portfoliomanagement bestaat uit 25 enthousiaste medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de inkoop van energie (duurzame stroom én bosgecompenseerd gas), het voorspellen, analyseren en doorrekenen van trends, het maken van prognoses voor de energiemarkt en het zorgen voor een perfecte balans in onze in- en verkoopportfolio. Duurzame samenwerkingen staan daarbij centraal. Denk aan groene stroomproducenten zoals windmoleneigenaren, zonneparken en energiecoöperaties.

Jouw profiel:

- ✓ Je hebt een afgeronde WO-opleiding, in een kwantitatieve richting;
- ✓ Je hebt ervaring met R, Matlab en/of Python of een vergelijkbare programmeertaal;
- ✓ Je beheerst de Nederlandse taal;
- ✓ Je bent leergierig en je durft vragen te stellen. Je vindt het leuk om te leren en snel informatie tot je te nemen;
- ✓ Je hebt interesse in de energiemarkt en hernieuwbare energiebronnen.
- ✓ Analytisch ben je ijzersterk: je signaleert trends en legt de juiste verbanden, ook als je te maken hebt met een grote hoeveelheid informatie die je binnen een kort tijdsbestek moet beoordelen;
- ✓ Dus ben je ook stressbestendig en houd je het hoofd koel onder druk. Je werkt met gemak samen in een team;
- ✓ Verder ben je resultaatgericht en kwaliteitsgericht: je durft verantwoordelijkheid te nemen en je snapt hoe belangrijk nauwkeurigheid is in deze baan.

Procedure:

Het opleidingstraject start op 1 september 2023. Om zeker te weten dat dit opleidingstraject voor jou de beste keuze is, voer je met een aantal collega's kennismakingsgesprekken. Tijdens deze kennismakingsgesprekken wordt er meer verteld over het opleidingstraject en wordt er uiteraard gekeken of er een match is. Daarna volgt een assessment, zodat we zeker weten dat je uit het juiste hout gesneden bent. Op 21 april staat een wervingsdag gepland. Deze wervingsdag bestaat uit speeddates met Greenchoice medewerkers, een casus en we sluiten natuurlijk af met een borrel. Na de borrel besluiten we voor wie een plek in ons opleidingsprogramma heeft bemachtigd en krijg je je baanaanbod gestuurd.

Solliciteren of meer weten?

Heb je interesse, of wil je meer weten? Solliciteer dan voor 15 april 2023. Heb je vragen over het opleidingsprogramma? Neem dan contact op met Irene de Groot. Je kunt haar mailen op irene.degroot@greenchoice.nl We hebben 3 plekken beschikbaar, wacht dus niet te lang met solliciteren!